

MUNICIPIO	SAN JUAN DEL RÍO
SECRETARÍA / DIRECCIÓN	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
CATEGORÍA PROGRAMÁTICA	MODELO DE EVALUACIÓN
UNIDAD RESPONSABLE	INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER
PROYECTO	POLÍTICA SOCIAL
AUIRACIÓN CON EL PNO	SAUBI YOLA DORA
AUIRACIÓN CON EL PNO	MUNICIPIO HUAMANO INCURTIPE
UNIDAD DE EJECUCIÓN	CAJALMA DE VIDA
PROYECTO ESTRATÉGICO	ACOMPAÑAR LAS MUJERES
OBJETIVO DEL INSTITUTO	CLASIFICAR LAS CONDICIONES QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD EN EL ACCESO A LA SALUD, EDUCACIÓN, DEPORTE, CULTURA PARA TODA LA POBLACIÓN DE SAN JUAN DEL RÍO, PARA ENCAMINARLA A UNA SOCIEDAD GENTRIFERA E INNOVADORA, QUE LE DOTE EN LA ECONOMÍA, CON LIDERAZGO Y COHESIÓN.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER EN SAN JUAN DEL RÍO, QRO.
MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS
AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

ACTIVIDAD	RESUMEN INFORMATIVO	NOMBRE DEL PROMOTOR	DEFINICIÓN	DIMENSIÓN	TIPO	METODO DE CÁLCULO	VALOR PROGRAMADO 1 (PROMEDIADO)	VALOR PROGRAMADO 2 (PROMEDIADO)	RESULTADO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS	LÍNEA BASE	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	SUPLENTO/BIENES
FIN	Procesar, fomentar y habilitar espacios de trabajo, de las mujeres de la mujer; laborar y potenciar las acciones de las mujeres en el programa de trabajo; Gobierno Municipal de la mujer, mujeres a asegurar la igualdad de género y equidad de género en el ámbito laboral, político, social y cultural del Municipio. de la mujer e impulsar el desarrollo integral del género, para alcanzar sus metas participativas en la vida económica, política, social y cultural del Municipio.	Porcentaje de acciones realizadas en el ámbito de la mujer.	Total de acciones a Mujeres Seguramente.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	10,005	10,460	110%	Trimestral	Porcentaje	10,460 Atribuciones	Programa Municipal de la Mujer.	POA 2024	Asignaciones presupuestales por cuantías personales de las unidades.
PROPÓSITO	Abrir la brecha de desigualdad que se presenta en la vida de las mujeres seguramente, para una mejor calidad de vida desde un empoderamiento.	Porcentaje de acciones adicionales de los servicios vigentes.	Total de acciones a Mujeres.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	10,005	10,460	110%	Trimestral	Porcentaje	10,460 Atribuciones	Programa Municipal de la Mujer.	POA 2024	Insistencia de las unidades a su cita por motivos personales, independientes del Instituto.
COMPONENTE 1	Atender a mujeres mayores de 18 años, con los servicios vigentes en el IMAMEX, en materia de Trabajo Social, Psicología, Jurídico y de Salud.	Porcentaje de acciones realizadas por los servicios de Trabajo Social.	Atender a mujeres en áreas de Trabajo Social, Psicología, Jurídico y de Salud.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	6,420	6,771	95%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Reporte Trimestral del IMAMEX	Insistencia de las unidades a su cita por motivos personales, independientes del Instituto.
ACTIVIDAD 1.1	Contribuir con la atención de las usuarias que solicitan un servicio de atención del IMAMEX, para derivar y evaluar el área correspondiente.	Porcentaje de acciones realizadas en el área de Trabajo Social.	Brindar atención personalizada en materia de Trabajo Social, medicina, enfermería y salud mental.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	1,253	1,460	87%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Reporte Trimestral del IMAMEX	Insistencia de las unidades a su cita por motivos personales, independientes del Instituto.
ACTIVIDAD 1.2	Brindar atención a Mujeres en el ámbito de Psicología, a través de un proceso de orientación breve que consta de 8 a 10 sesiones de las que la profesional de Psicología conduce las mismas.	Porcentaje de acciones realizadas en el área de Psicología.	Brindar atención que consiste en la orientación breve de 8 a 10 sesiones de las que la profesional de Psicología conduce las mismas.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	1,941	2,093	95%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Reporte Trimestral del IMAMEX	Insistencia de las unidades a su cita por motivos personales, independientes del Instituto.
ACTIVIDAD 1.3	Derivar acciones realizadas en el área de salud.	Porcentaje de acciones realizadas en el área de salud.	Proporcionar atención personalizada en materia de salud mental, física y emocional, derivar a las instituciones competentes.	Escuela	Estratégico	(Ver programa 1) Resultado alcanzado / 100 Resultado Previsto (Ver programa 2) (Ver programa 2)	787	792	97%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Reporte Trimestral del IMAMEX	Insistencia de las unidades a su cita por motivos personales, independientes del Instituto.

AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

COMPONENTE	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEFINICIÓN	TIPO	MÉTODO DE CÁLCULO	VALOR PROGRAMADO (PROMEDIADO)	VALOR PROGRAMADO (DENOMINADOR)	RESULTADO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MITAS	LINEA BASE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS/RIESGOS
COMPONENTE 1	Crear un espacio público con presencia en el periodo 2021 para permitir el desarrollo de actividades de acuerdo a la normalidad según.	Porcentaje de cumplimiento de eventos financieros.	Uso de presupuesto de manera oportuna, acciones, actividades y productos que contribuyen al IMAGJR.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	100	100	100%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Estados Financieros.	Disminución del presupuesto.
ACTIVIDAD 1.1	Dar al IMAGJR de todos los hitos y avances que se requiere para el correcto funcionamiento de acuerdo a la normalidad según y presupuesto asignado.	Reunión a sobrevivientes de hitos o servicios.	Compromiso a sobrevivientes de hitos o servicios.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	100	100	100%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Informes de Adquisiciones.	Proveedores no dados de alta en el Catálogo de Proveedores.
ACTIVIDAD 1.2	Desarrollar actividades e iniciativas del personal del IMAGJR para promover la eficiencia y el clima laboral.	Hitos del Círculo Laboral.	Generar en el personal las condiciones, espíritu y promover la calidad del servicio, así como la productividad de acuerdo al programa de Círculo Laboral.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	100	100	100%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Programa Círculo Laboral.	Falta de compromiso con los objetivos del IMAGJR por parte de su integrante del IMAGJR.
COMPONENTE 2	Contribuir al establecimiento y promoción de la igualdad, equidad, justicia, paz y armonía en el municipio de San Juan de los Ríos, mediante la implementación de acciones de igualdad de género y equidad de género en el municipio de San Juan de los Ríos.	Porcentaje de avance del programa del IMAGJR en el área de Mujeres y Homófilos del área de las Mujeres de una vida libre de violencia.	Contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como a la equidad de género y una vida libre de violencia.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	90.3	100	90.3%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Actas de trabajo del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Entrega de la información fuera de tiempo por las dependencias participantes.
ACTIVIDAD 2.1	Apoyar la gestión y coordinación de las acciones a los integrantes del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Número de reuniones organizadas o realizadas del Programa del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Ejecución de las acciones.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento (Valor programado 1) (Valor actualizado) (Valor programado 2)	4	3	133%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Actas de trabajo del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Falta de cobertura Error involuntario de redacción que requiere cambios.
ACTIVIDAD 2.2	Trabajar a cabo el monitoreo y seguimiento de la ejecución del Programa del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Porcentaje de avance del cumplimiento del Programa del Sistema de Igualdad de Género y Equidad de Género y Mujeres y Homófilos de una vida libre de violencia.	Implementación de las actividades contempladas en los planes de acción y monitoreo y seguimiento de la ejecución de las acciones de acuerdo al Programa Municipal.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	64	65	98%	Trimestral	Porcentaje	65%	Reporte Trimestral	Informes de avances	Entrega de la información fuera de tiempo por las dependencias participantes.
COMPONENTE 3	Apoyar el fortalecimiento de las acciones de equidad de género y equidad de género en el municipio de San Juan de los Ríos, mediante la implementación de acciones de equidad de género y equidad de género en el municipio de San Juan de los Ríos.	Número de personas beneficiadas con la aplicación de convenios.	Realización de convenios con instituciones públicas o privadas.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento (Valor programado 1) (Valor actualizado) (Valor programado 2)	419	200	240%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Reporte Trimestral del IMAGJR	Falta de solicitud del servicio.
ACTIVIDAD 3.1	Fortalecer y promover la ejecución y el cuidado de la Mujer Sanjuanense y sus familias, mediante convenios de colaboración para servicios de salud, psicología, educación, justicia y servicios sociales a bajo costo.	Número de convenios	Ofertar a las unidades técnicas con estas preferencias en las acciones de acuerdo al programa de equidad de género y equidad de género.	Eficacia	Estratégico	Total de cumplimiento	15	4	375%	Trimestral	Porcentaje	100%	Reporte Trimestral	Convenios firmados	Las instituciones no atienden o no respaldan las cláusulas establecidas en los convenios de colaboración.

M. S. DE MARÍA GUZMÁN GARCÍA
DIRECTORA DEL SERVICIO MUNICIPAL DE LA MUJER
M. S. DE MARÍA GUZMÁN GARCÍA
DIRECTORA DEL SERVICIO MUNICIPAL DE LA MUJER
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN DE LOS RÍOS, Q.D.